

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Uzatvorená dňa 01.03.2011 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovenku pri Základnej škole, Ul.Komenského 4, 990 01 Veľký Krtíš, IČO 73-1003- 610 Výboru ZO OZ PŠaV pri ZŠ Veľký Krtíš, Ul. Komenského 4

a

Základnou školou so sídlom vo Veľkom Krtíši, Ul. Komenského 4, IČO 37 – 8316 – 31, Zastúpenou Mgr. Dušanom Gálikom , riaditeľom školy /ďalej Zamestnávateľ /

nasledovne:

I. Všeobecné ustanovenia

KZ je zosúladená so Zákonníkom práce č. 311/2001 Z.z. a so Zákonom o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme č. 553/2003 Z.z. a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2011

Táto kolektívna zmluva /ďalej KZ/ upravuje podmienky v oblasti pracovnoprávných vzťahov, starostlivosti o zamestnancov a použitie sociálneho fondu.

KZ je záväzná pre zmluvné strany. Vztahuje sa na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na ustanovený týždenný pracovný čas a na zamestnancov , ktorí u neho pracujú na čiastočný úväzok.

KZ sa uzatvára na dobu od 01.03.2011 do 01. 03.2012.

KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „Dodatok ku KZ“ a číslo sa v poradí v akom sa uzatvorili.

II. Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas

Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

2. Dovolenka

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dovŕši 15 rokov pracovného pomeru po 18 rokoch veku.

Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľa školy a ich zástupcov, asistentov učiteľov a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v §63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa §76 ods. 1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť, je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa §76 ods.6 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

5. Doplnkové dôchodkové poistenie

Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancom, ktorí si uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie v sume 10,0 eur mesačne.

6. Sociálny fond je tvorený:

a) povinným prídélom vo výške 1%

b) ďalším prídélom najmenej vo výške 0,05% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

7. Zdravotná starostlivosť

Počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu zamestnanca je:

- a) od prvého dňa pracovnej neschopnosti 60% denného vymeriavacieho základu zamestnanca
- b) od štvrtého dňa - do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 65% denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§8 zák.č.462/2003 Z.z.)

Sociálny fond

Návrh rozpočtu sociálneho fondu na rok 2011

Zostatok z roku 2010	2 277,97 eur
Tvorba SF na rok 2011	4 200,0 eur
Príjmy spolu	6 477,97 eur
1. Príspevok na stravovanie (na jeden obed 0.20 eur)	1 730,00 eur
2. Sociálna výpomoc	
2.1.Jednorázová sociálna výpomoc zamestnancom v mimoriadne závažných prípadoch	
a) pri úmrtí manžela, manželky, dieťaťa	
b) pri prírodnej katastrofe a živeľnej pohrome	133,00 eur
2.2.Pri dlhodobej práceneschopnosti (minimálne tri mesiace a viac)	
(na jeden mesiac 17,00 eur)	najviac 200,00 eur
3.Starostlivosť o zamestnancov	
3.1. Pri životnom jubileu 50 rokov (po 70,00 eur)	210,00 eur

3.2. Pri prvom odchode do starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku

(po 70,00 eur)	210,00 eur
4.Príspevok - Deň učiteľov	600,00 eur
5.Dar šeky k Vianociam	1680,00 eur
<hr/> Výdavky spolu	<hr/> 4 763,00 eur

V rámci čerpania SF je možné vykonať presun medzi jednotlivými položkami.

Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

Záverečné ustanovenia


1.Plnenie KZ sa bude priebežne vyhodnocovať na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto KZ.

2.KZ nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami .Nadobúda platnosť 01.03.2011 a končí 01.03. 2012.

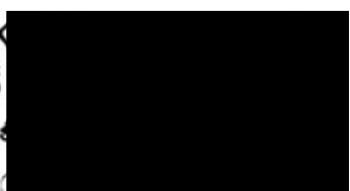
3.Táto KZ je vyhotovená v 4 exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

Vo Veľkom Krtiši

1.3. 2011
Org. čís. 73-1003-610
ZO OZ PŠaV na Slovensku
Základná škola Komenského +


Základná organizácia

ZÁKLADNÁ ŠK
VEĽKÝ KRTIŠ
U! J. A. Komenského


Statutárny zástupca
zamestnávateľa